



INFORME DE GESTIÓN 2017

Ángela Escallón – Fundación Corona
Beatriz Mejía – Fundación Smurfit-Kappa
Mónica Varona – Fundación Restrepo Barco
Ruth Gómez – Fundación Social

Funcionarios

Rodrigo Quintero– Director
Gloria Robles– Directora de Proyectos
Alfonso García– Director DIT Nacional
Didier Serna– Director DIT Valle Cauca
Laura Sofía Ramos – DIT Yumbo
Ana Vargas– Directora Administrativa
Jennifer Rios - Tesorería
Rubiela García - Contabilidad
María Camargo– Servicios Generales

Abril del 2018

Estimados Representantes de las Entidades Afiliadas a la Asamblea de la Corporación Consortio para el Desarrollo Comunitario:

En mi calidad de Director de la Corporación pongo a su consideración el balance de gestión correspondiente al año 2017

CONTEXTO: CONSORCIO, LA PAZ Y EL DESARROLLO INTEGRAL

Desde la perspectiva propia de la Corporación Consorcio para el Desarrollo Comunitario el año de 2017 en Colombia tuvo connotaciones especiales. Entre ellas vale la pena destacar que este año fue el primero de la aplicación de los acuerdos de paz firmados entre el gobierno y la guerrilla de las FARC. Estos acuerdos, como se sabe, nacieron en medio de una controversia que prácticamente dividió al país en dos, lo cual afectó seriamente su puesta en práctica. Componente central de dichos acuerdos fue la apuesta por un Desarrollo Rural Integral, el cual compromete la inmensa mayoría de los recursos requeridos para su aplicación. Esta apuesta constituye, como lo había solicitado la Misión Rural, el pago de la deuda social que tiene el país con el campo. La importancia de esta coyuntura histórica para el CONSORCIO estriba en que ella valida la pertinencia de la razón de existencia de la entidad, cuyo objeto social y visión, planteada precisamente para el 2017, giran en torno al modelo de Desarrollo Integral Territorial.

En efecto, tanto los planteamientos de la Misión Rural, como el primer componente de los acuerdos, reclaman con urgencia una metodología de promoción del desarrollo que posibilite la concertación de actores y recursos en una perspectiva de largo plazo, lo cual constituye la esencia del Modelo DIT diseñado y ajustado durante dos décadas y aplicado en 17 lugares de Colombia, con buenos resultados. Por ello podemos decir con total convicción que Consorcio y las fundaciones participantes en él tienen un aporte fundamental para un futuro más próspero, en equidad, democracia y paz.

Por lo anterior podemos iniciar este informe reportando que la Visión planteada para la entidad, hace varios años, se cumplió: *“ser reconocida, en el 2017, como referente en la promoción efectiva del desarrollo integral de los territorios, con el concurso de los actores locales, en un proceso constante de aplicación de aprendizajes significativos construidos desde la experiencia”*. Por supuesto este reconocimiento es un proceso cuyos frutos irán apareciendo en los años venideros, siempre y cuando Consorcio y sus entidades participantes, mantengan el esfuerzo para posicionar el Modelo, ajustarlo a las particularidades de cada región y estructurarlo en módulos que permitan su apropiación progresiva.

La promoción del desarrollo territorial, con el enfoque que hemos trabajado todo este tiempo, es el mejor camino para un desarrollo integral incluyente, el fortalecimiento de la democracia participativa y el florecimiento de una paz completa y sostenible.

Por ello, el direccionamiento estratégico de Consorcio, construido con sus órganos de dirección y el equipo, centra su accionar en la promoción del Desarrollo Integral Territorial en forma directa promoviendo procesos DIT o a través de acciones que, además de aportar recursos a la entidad, creen condiciones para impulsar dinámicas integrales de desarrollo, aprovechando dos fortalezas adicionales de la entidad: el fortalecimiento de organizaciones sociales y la sistematización de conocimientos desde la práctica. En ambas también tiene Consorcio un bien ganado reconocimiento.

A continuación presentamos las actividades realizadas así como la gestión administrativa que este año también exigió grandes esfuerzos debido a la nueva normatividad tributaria expedida para entidades como las nuestras.

1. PROCESOS DE DESARROLLO INTEGRAL TERRITORIAL

1.1. DIT LA TOMA Y EL HATO, SUÁREZ, CAUCA

En convenio con la empresa EPSA (a raíz de la salida de la Fundación Epsa debido a su cambio de orientación, hemos construido una alianza muy dinámica con la empresa), adelantamos un DIT por valor de \$110 millones, el cual empezó en mayo del 2017 y está programado, en principio hasta comienzos de este año. Él es un ejemplo de lo propuesto en la introducción: la necesidad de hacer módulos del modelo DIT que posibiliten su aplicación parcial sin perder de vista el horizonte general. En este caso el convenio se concentra en la construcción participativa del Plan Estratégico Territorial de La Toma y El Hato.

LOGROS

- Culminación de la fase de diagnóstico participativo con talleres de cartografía social, mapeo de cadenas productivas y cuadro cultural.
- Inicio de la construcción del planteamiento estratégico: análisis DOFA – construcción de mapas de futuro (sueños).
- Inicio de la caracterización socioeconómica (Censo a hogares) de las familias que habitan en las veredas de la Toma y El Hato y de otras que residen en colonias fuera de Suarez (Cali – Bogotá – Tuluá -Palmira). Este trabajo se hace con líderes de La Toma.
- Realización de entrevistas a actores claves: funcionarios de la alcaldía, comité de cafeteros, Consejo Comunitario, Instituciones Educativas, entre otros.

RETOS

- Las comunidades negras presentan unas complejidades que constituyen retos importantes: procesos de concertación lentos, atravesados por intereses particulares, confrontaciones entre veredas de un mismo Consejo Comunitario que llegan a amenazas fruto de las tensiones debido a que confunden la construcción del PET con un compromiso de EPSA en el Plan de Manejo Ambiental, lo cual no es cierto pues este proceso es una inversión voluntaria de la Empresa.

1.2. DIT CONSEJO COMUNITARIO DE LA CABECERA “AGANCHE”, SUÁREZ, CAUCA

En convenio con la empresa EPSA, adelantamos proceso DIT en el Consejo Comunitario de La Toma (Veredas La Toma y El Hato), por un valor total de \$100 millones. Este proceso empezó a finales del año (diciembre de 2017) y tomará casi todo el 2018. Tiene como objetivo la construcción participativa del Plan estratégico Territorial del consejo comunitario de la cabecera municipal de Suarez - AGANCHE.

LOGROS

- Se realizó una primera reunión de socialización del plan de acción y la propuesta de construcción del plan. Participaron líderes del Consejo Comunitario. Se programó reunión de ajuste operativo y se inicia ejecución en pleno en enero de 2018.

RETOS GENERALES DE LOS DIT EN SUAREZ

- Ajustar un proceso DIT en su enfoque y método a poblaciones étnicas (Negritudes)
- Ratificar que el modelo DIT es la estrategia adecuada para que las empresas tengan buenas relaciones con sus entornos

1.3. DIT MORALES

Convenio entre la empresa EPSA y CONSORCIO, en el marco del convenio IAF CO534, en el cual también participan las Fundaciones Smurfit-Kappa y Corona. Tiene un valor de \$80 millones. Se inició en mayo del 2017 y debe culminar a principios del 2018. El objetivo es acompañar la gestión y consolidación del proceso DIT ya en curso, mediante el fortalecimiento de la Corporación para el Desarrollo Integral de Morales -CORPODIT-. Este convenio se suscribe bajo el paraguas del CO534, teniendo en cuenta que aun está vigente y en él persisten compromisos y recursos para proyectos del Fondo de Sub-donaciones –FdSD-

LOGROS

- Se apoyó a CORPODIT en la construcción de su plan de sostenibilidad, gestión y se acompaña la implementación
- Construcción del modelo de negocios en RED: comercialización conjunta en 5 líneas productivas (panela – tomate – tilapia – plátano y yuca).
- Articulación del DIT a los PDET – ART: proyectos del PET incluidos en los planes veredales (promocionados por ART) – líderes DIT representantes al comité municipal de los PDET.
- En pre- aprobación de la ART un proyecto por 250 millones que fue presentado por CORPODIT (fortalecimiento de las 5 cadenas productivas para comercialización en red).

1.4. DIT EL TAMBO Y BOLIVAR

Como se dijo, gracias a la alianza entre las Fundaciones Smurfit-Kappa, Corona, Epsa e Inter-americana, Consorcio opera el Convenio CO-534 que ha sido la fuente de tres procesos DIT: el de Suárez, ya mencionado y los de El Tambo en el Cauca y Bolívar en el Valle, estos dos en íntima relación con la Fundación Smurfit-Kappa. A continuación se sintetizan los proyectos que se impulsan en dichos territorios.

SINTESIS PROYECTOS DIT EL TAMBO (CAUCA) Y BOLÍVAR (VALLE)

ODB Ejecutora	Nombre Proyecto	Propósito	Beneficiarios
Asociación de Productores Agropecuarios de Caña de Azúcar de Naranjal – ASOPROCAÑA DE NARANJAL BOLIVAR, VALLE	Fortalecimiento de las capacidades de gestión de los representantes comunitarios que dinamizaran el Proceso de Desarrollo Integral Territorial - DIT con la Puesta en marcha del Plan Estratégico del Territorio – PET” en 5 corregimientos del municipio de Bolívar (Valle).	Se han consolidado las capacidades de gestión de los representantes comunitarios que dinamizan el proceso DIT con la puesta en marcha del PET.	30 familias – 25 ODB
Asociación de Mujeres Productoras Agropecuarias de Uribe El Tambo – ASMUCAFE EL TAMBO, CAUCA	Fortalecimiento de las capacidades de gestión de las comunidades de Uribe, Fondas y Periferia para la puesta en marcha del Plan Estratégico y la dinamización del proceso de desarrollo integral del territorio Tambeño	Se han fortalecido las capacidades comunitarias para la efectiva gestión del Plan Estratégico del Territorio – PET y la dinamización del proceso de desarrollo integral territorial	40 familias – 35 ODB
Asociación Agropecuaria Comercial con compromiso Ambiental “ASACOA” EL TAMBO, CAUCA	Implementación de iniciativas agroambientales de conservación en la zona con función amortiguadora del Parque Nacional Natural Munchique corregimientos Fondas Villa al Mar y Uribe, municipio de El Tambo – Cauca.	Organizaciones de base, instituciones educativas y autoridades ambientales a nivel local y departamental se articulan para poner en marcha iniciativas agroambientales de conservación en la zona con función amortiguadora del Parque Nacional Natural Munchique	77 familias de 3 ODB 145 estudiantes y profesores de 8 Instituciones educativas; 45 directivos de acueductos rurales

<p>Asociación de productores agropecuarios Villa Al Mar –ASPROAVAM EL TAMBO, CAUCA</p>	<p>Fortalecimiento del proceso comercial de la cadena Productiva del Café hacia la incursión a mercados de cafés especiales con organizaciones de base de los Corregimientos: Fondas Villa Al Mar, Uribe y Periferia Municipio de El Tambo durante el año 2016 y 2017</p>	<p>Productores individuales y organizaciones cafeteras del Territorio Uribe, Fondas y periferia se han articulado competitivamente al mercado de café especial en el ámbito regional, nacional y mundial.</p>	<p>100 familias cafeteras - 10 ODB productoras de café</p>
<p>Asociación de Floricultores La Tulia "TUFLORA" BOLIVAR, VALLE</p>	<p>Fortalecimiento de los procesos productivos y de comercialización en red de las líneas productivas de panela, flores, hortofrutícola de los corregimientos de Naranjal, La Tulia y Betania de Bolívar – Valle.</p>	<p>Las organizaciones beneficiarias han implementado un proceso comercial en red y de mejoramiento productivo, a través del diseño y puesta en marcha de modelos de negocios y marca territorio para los productos ofertados.</p>	<p>4 ODB - 104 familias</p>
<p>Acua Salud Primavera BOLIVAR, VALLE</p>	<p>Implementación de estrategias integrales para la conservación y protección de 6 fuentes hídricas en Bolívar Valle del Cauca</p>	<p>Organizaciones ambientales, productivas y educativas, articuladas y fortalecidas en su capacidad de gestión ambiental, implementan estrategias integrales de conservación de fuentes hídricas abastecedoras de acueductos rurales del territorio DIT.</p>	<p>100 familias 6 juntas administradoras de acueductos 4 Organizaciones de base 4 instituciones educativas</p>

LOGROS

A nivel de los proyectos

- 151 ODB beneficiadas a través de 10 proyectos presentados en redes de organizaciones a nivel territorial, 949 familias beneficiadas directamente, \$776.750.000 aprobados para donación a través del Fondo de Subdonaciones -FdS- \$578.552.490 movilizados (ODB – Administraciones municipales – Instituciones Educativas – Corporaciones ambientales – gremios productivos – sector empresarial, otros).
- En los proyectos ambientales, pese a las dificultades para concertar con propietarios de predios privados la intervención ambiental (a través de aislamientos) se logró sensibilizar, motivar y acordar la implementación de prácticas de conservación.
- El enfoque de desarrollo de base implementado en fases anteriores (bajo el proyecto FOCUS) ha permitido que organizaciones que participaron, hoy sean las líderes y ejemplo para otras en la ejecución de proyectos: compartiendo aprendizajes, dificultades, y apoyándose.
- Las organizaciones ejecutoras son protagonistas en el manejo de sus proyectos y, al mismo tiempo, han creado un fuerte vínculo con las Instancias Locales de Gestión que cohesionan a las organizaciones y fortalecen la visión de territorio.
- El hecho de que los proyectos surjan de un ejercicio de planificación participativa a nivel territorial, ha delineado la ruta para iniciar procesos de desarrollo económico local. Hoy los tres territorios tienen en la mira la comercialización en red como estrategia de competitividad para aprovechar las oportunidades de mercado local y regional.

A nivel del proceso general de Desarrollo Integral Territorial

- La confianza que ha generado todo el proceso, sigue siendo un factor clave para que las organizaciones y comunidad afirmen el compromiso y tengan un mayor sentido de pertenencia hacia el programa DIT y hacia las ILG como promotoras y gestoras de la visión compartida de territorio. Como dicen los líderes DIT, “este ejercicio genera lazos de confianza y paz”.
- Las Instancias Locales de Gestión soportes y ejes del DIT, han ido avanzando en su crecimiento y madurez. La ILG de Morales, se legalizó jurídicamente como Corporación Para el Desarrollo Integral Territorial – CORPODIT, las ILG de El Tambo y Bolívar hoy están evaluando la factibilidad del qué, por qué, para qué legalizarse, reflexión que seguramente llevará a cimentar organizaciones con misiones y visiones claras, que no entorpezcan el desarrollo y proyección de los diferentes actores comunitarios y que por el contrario, proyecten y potencien la labor e incidencia colectiva.
- El capital institucional promovido desde el modelo DIT, hoy es medible y cuantificable. Los actores institucionales, públicos, privados (academia – gremios – Corporaciones autónomas – empresa privada – gobiernos locales, otros) hoy son parte de los proyectos en ejecución, aportando recursos en dinero, en capital humano y en capital físico.
- El proceso DIT y los proyectos específicos (productivos y ambientales) han generado una combinación importante para el fortalecimiento de capacidades humanas: el proceso DIT continúa fortaleciendo los procesos de actuación a nivel meso y

fundamentalmente macro con el liderazgo de las ILG y sus miembros (líderes representantes de las ODB) y, a través de los proyectos, se complementa la incidencia al nivel micro, respecto a las organizaciones, sus actividades económicas, su fortalecimiento administrativo y de gestión y sus familias como foco fundamental de atención y el nivel meso, dirigido hacia los procesos de comercialización en red que se pretenden impulsar y la articulación y generación de aprendizajes de las ODB.

- El acompañamiento de los equipos de las Fundaciones Smurfit Kappa Colombia y la empresa EPSA, sigue siendo fundamental para el desarrollo de las actividades planeadas de los proyectos, el fortalecimiento de las ILG y del DIT en cada territorio.

RETOS

- Hay gran expectativa frente a los impactos y retos del post-conflicto. Las ILG se están preparando para actuar en conjunto con gobiernos locales y definir líneas de acción y propuestas desde los territorios (desde sus Planes Estratégicos Territoriales); sin embargo aún hay una gran incertidumbre: los gobiernos municipales no dan directrices efectivas frente al tema, la arquitectura institucional (en los niveles nacional y regionales), especialmente en lo relacionado con la Reforma Rural Integral todavía no está claramente definida. Estas situaciones han puesto en suspenso a las ILG y su participación en la implementación del post-conflicto.
- En la medida en que el proceso DIT avanza y las ILG toman más protagonismo y poder de decisión, surge también una mayor expectativa frente a su sostenibilidad económica y social. Este factor cuestiona a las ILG. Hay preocupación respecto a la ampliación e involucramiento de un mayor número de líderes, al complemento inter-generacional (jóvenes) y a la búsqueda de medios económicos que permitan a las ILG sufragar gastos mínimos de operación. Esta reflexión, vista a la luz institucional y organizacional comunitaria es positiva, en la medida en que invita a reinventarse e innovar.
- Los colectivos de comunicaciones han avanzado de diferente manera y ritmo en los territorios. El gran reto ahora es comunicar y transformar.
- A nivel de los proyectos, los directivos de las organizaciones ejecutoras siguen enfrentando la adaptación a los tiempos de la comunidad. Los trabajos comunitarios en algunos casos interfieren con actividades planeadas de los proyectos. Y por otro lado se han presentado algunos desacuerdos internos en ciertas veredas, especialmente en los proyectos ambientales, frente a las acciones de conservación en predios privados, lo cual retrasó el avance de los proyectos.

Definitivamente con estos tres DIT, tal como se dijo en la contextualización inicial se tiene una excelente muestra para el país de ejemplos exitosos de desarrollo rural integral, en zonas de alto conflicto con participación de todos los actores: comunidades, administraciones, empresas, fundaciones nacionales e internacionales

1.5. DIT YUMBO

Este proceso DIT se realiza en un contexto urbano a diferencia de los anteriores que cuentan con las condiciones propias de lo rural. El municipio de Yumbo, además, tiene características que lo hacen especial en el concierto de las ciudades medianas de Colombia. En él se han asentado numerosas empresas, algunas de ellas de gran tamaño. Esto incide en que Yumbo tenga uno de los presupuestos públicos más grandes con relación a su población, por lo cual constituye un objetivo importante para los “cazadores de rentas” con las consecuencias obvias en corrupción, inestabilidad política y violencia.

Estas circunstancias hacen que un DIT en Yumbo sea especialmente importante pero retador. Con el liderazgo de la Fundación Smurfit-Kappa se ha conformado un grupo de acción denominado “Alianza Empresarial”. Desde este escenario se impulsan diferentes proyectos y el reto es darles orden y direccionamiento desde la intervención DIT.

El proceso DIT empezó en la Comuna 1 de Yumbo con la perspectiva de incidir en toda la ciudad. Este origen tuvo el propósito de recoger y dimensionar intervenciones anteriores que la Fundación Smurfit-Kappa y otras entidades realizan en dicha Comuna 1.

Hasta el momento el DIT ha logrado la participación de 23 organizaciones e instituciones del municipio. Igualmente se produjo el diseño participativo de un Plan Estratégico para la Comuna 1 de Yumbo –PEC1Y-, y se ha logrado articulación de él con el Plan de Desarrollo del municipio.

Existe un conjunto de líderes con alta motivación y cohesión agrupados en el Colectivo de Organizaciones Comunitarias –COC- que han superado los avatares de la política partidista y las dificultades propias de habitantes urbanos que deben conseguir sus ingresos en el contexto urbano. Los miembros del Colectivo están estructurados en cuatro comisiones: Ambiental, Cultural, Económica y Social. Con la participación de estos líderes se produjo un video explicativo de la propuesta DIT (<https://www.youtube.com/watch?v=RXZ9-JiJ8tY&t=30s>)

Entre los **PROYECTOS** impulsados en el proceso se destacan:

- “*Yumbeñitos se la juegan por el medio ambiente*” cuyo propósito es la educación ambiental de niños y padres de familia de la Comuna 1 de Yumbo. Está coordinado por la Comisión Ambiental del Colectivo de Organizaciones Comunitarias del DIT. Desde el inicio del DIT la problemática ambiental de la comuna, atravesada por una quebrada que se convirtió en basurero, generó una dinámica comunitaria y un motivo de conexión con las políticas del municipio. En este proyecto se benefician 502 estudiantes de la Comuna Uno de Yumbo y 100 hogares cercanos al cauce Guabinitas mediante los talleres de sensibilización ambiental, las jornadas de comparendo ambiental y el Primer Festival Ambiental de Cometas; la comunidad en general y el entorno territorial se beneficiaron mediante la limpieza del cauce y su reforestación con 139 árboles autóctonos.

- “*Comuna Uno Reverdece*”: da proyección a la reforestación de la comuna con las Instituciones educativas y jóvenes del territorio, conformando un semillero ambiental

- “*Remembranza de costumbres, tradiciones y valores familiares de la Comuna Uno de Yumbo*” a cargo de las Comisiones Social y Cultural, busca promover el arraigo y el sentido de pertenencia en la comunidad, a través de la recopilación de la memoria histórica. Se hizo un ejercicio de recuperación de recetas ancestrales que propició el acercamiento intergeneracional, además de los beneficios nutricionales.

El proceso DIT ha propiciado el fortalecimiento de capacidades en los líderes y la comunidad en los siguientes temas: tecnologías de la información y la comunicación, diseño y planificación de proyectos y capacidades para la paz. Un grupo de líderes tuvo una destacada

participación en los talleres de Actores de Territoriales de Paz de CONSORCIO, como se puede observar en nuestra página web. <https://www.youtube.com/watch?v=rDu3Zb3iXpY>

Además los miembros del Colectivo han participado de los siguientes espacios radiales explicando el proceso y los proyectos: Emisora Comunitaria Yumbo 107 estéreo (Programa Justicia para Todos, Programa Hablando con el abuelo, Programa Mesa Redonda, Noticias 107). Igualmente han hecho presencia en el Concejo Municipal en temas tales como el Plan de Desarrollo Territorial para el municipio de Yumbo, Cabildo abierto sobre Seguridad, Conversatorios por la Paz, Información sobre el plebiscito, Plan de manejo de aguas para el Municipio de Yumbo y el Foro sobre derechos Humanos promovido por la Alcaldía de Yumbo. Por otro lado se han gestionado espacios de divulgación con 6 secretarías de la alcaldía, con institutos descentralizados, y múltiples organizaciones comunitarias. Gracias a estas experiencias el discurso de los líderes se ha hecho más asertivo y sus intervenciones en temas polémicos han sido propositivas y fundamentadas.

El Colectivo de Organizaciones Comunitarias ha gestionado 2 alianzas estratégicas con entes públicos y 1 acuerdo con un ente privado para la ejecución del plan de desarrollo de la comuna. Con la Administración Pública se han llevado a cabo acciones conjuntas para la recuperación del Cauce Guabinitas y su entorno, con la participación de varias entidades del municipio para la planificación del proyecto ambiental. También la Comisión Cultural del DIT coordinó con el Instituto Municipal de Cultura -IMCY- la realización de la exposición “Yumbo a través del tiempo” y la semana cultural del Politécnico Universidad del Valle.

También se han logrado alianzas en torno a los proyectos. Entre ellas está la alianza con la Secretaría de Paz y Convivencia y con el IMCY, ambas cofinanciadas por la Alianza Empresarial y ejecutadas por organizaciones de base de la Comuna 1. Ellas han tenido efectos positivos en el mejoramiento ambiental de la comuna.

AJUSTES AL PLAN Y A LA ESTRATEGIA. Con la llegada de la nueva administración municipal el COC perdió parte del espacio ganado con la anterior, ante lo cual decidió revisar el Plan de la comuna para adecuarlo al nuevo Plan de Desarrollo territorial del Municipio –PDTMY-, así como ajustar su dinámica organizativa para vincular nuevas organizaciones de base. Entonces se formularon estrategias de socialización del proceso DIT, se participó en la formulación del Plan de Desarrollo del municipio y se logró la integración de 3 nuevas organizaciones de base al Colectivo sumando 23 ODB participantes en el DIT con representación de 15 de ellas en el COC. Este se reúne mínimo una vez al mes a fin de abordar los cambios propuestos, Las Comisiones, por su parte, tienen una reunión en promedio de cada 15 días, a fin de programar sus actividades.

Con el fin de escalar la influencia del proceso DIT en la Comuna misma, en el resto del municipio y con las entidades y empresas de la ciudad, el Colectivo programó para inicios del 2018 unas jornadas de reflexión y ajuste.

ACCION CONJUNTA CON LA FUNDACIÓN SMURFIT – KAPPA EN EL MARCO DEL DIT YUMBO

En convenio con la Fundación Smurfit-Kappa, el CONSORCIO apoya, desde el DIT, la acción de la entidad en el municipio, tanto en el marco de su participación en la Alianza Empresarial, como en otros campos en los cuales la Fundación, socia de CONSORCIO, tiene un liderazgo indiscutible. Se destacan las siguientes iniciativas:

- Proyecto **UBUNTU**: Desde el año 2015, el Colectivo de organizaciones Comunitarias ha participado del proceso UBUNTU (Gestión Ciudadana para Niños) de la Alianza Empresarial en la Institución Educativa Juan XXIII, sede Manuel María Sánchez. La

Comisión de Fortalecimiento del Tejido Social ha estado presente en las convocatorias y es parte del equipo gestor. En el mes de marzo la Comisión participó en la Feria Ubuntu con juegos que fomentan la sana competitividad y el reconocimiento de los sentimientos ante situaciones adversas. Este ejercicio promueve la resiliencia, el sentido de igualdad y solidaridad en los niños participantes.

- **Mesa Intersectorial de Educación de Yumbo.** Desde hace tres años, la Alianza Empresarial ha estado en la Mesa Intersectorial de Educación de Yumbo. En el 2016 el DIT participó impulsando la adopción de políticas favorables a la primera infancia y la pertinencia de la educación en la inserción al mercado laboral.
- **Reconocimiento al maestro Yumbeño.** Se realizaron reuniones con los docentes líderes de las experiencias ganadoras y se dieron elementos para la formulación del plan de fortalecimiento de la experiencia a través de la cual la Alianza Empresarial y Smurfit Kappa hacen efectivo el premio.
- **Programa de Gestión Ciudadana.** El Programa de Gestión Ciudadana es una apuesta por la Participación y la Organización Juvenil bajo la perspectiva de la Calidad Educativa y el enfoque de Competencias Ciudadanas apoyado por la Fundación Smurfit-Kappa. El proceso DIT ha contribuido a capacitar a los equipos gestores de las 12 instituciones educativas participantes. Con estas bases se formuló el Plan de Trabajo para el año 2017. El apoyo de la Asesora Social DIT Yumbo ha permitido que se evidencien nuevas formas para la inclusión de jóvenes y niños que generen el relevo generacional necesario en las Organizaciones de Base. Se busca que los educadores, como parte importante de la comunidad, sean parte integral del proceso DIT Yumbo.
- **Programa Premio Cívico por una ciudad mejor.** Esta iniciativa liderada a nivel nacional por la Fundación Corona y en Yumbo por la Fundación Smurfit Kappa, ha sido apoyada en la socialización a las organizaciones de base identificadas por el DIT, así como en la realización del acto de lanzamiento del Premio Cívico y el evento de Generación de Conexiones. Por otro lado la Comisión de Cultura e Identidad del DIT apoyó el evento Historia de Yumbo promovido por la Fundación SK, en el marco del Premio Cívico.
- **Programa Desarrollo Económico y Convivencia y paz.** Se realizó la Identificación y caracterización de las iniciativas económicas que se encuentran en la comuna 1 y la demanda empresarial que permita promover un programa de inclusión socio-productiva con las empresas establecidas en el territorio.
- Con el fin de promover la convivencia y la paz se inició el proyecto PaZámela (fútbol para la paz) con el nombre de “Yumbo constructores de paz”. Se llevó a cabo un mapeo del tema deportivo en la Comuna 1, con líderes de los diferentes barrios. Este se complementó con trabajo de campo para verificar y aclarar información, así como entrevistas a líderes claves. Fruto de estas actividades se dispone de información sobre el tipo de escenarios deportivos; el estado de los mismos, promotores e instituciones educativas potenciales para el proyecto.

LOGROS

- Reactivación el Colectivo: definición de su POA y reglamento interno, rutina de reuniones.
- Incidencia Pública: miembros del COC participaron en la formulación del Plan Municipal.
- Armonización del plan de la comuna con el del municipio.
- Formulación y gestión de proyecto de Educación Ambiental y articulación con instituciones públicas y privadas para el desarrollo del mismo.
- El proceso DIT con su plan se abrió a miembros de la Comunidad y amplió la base social.
- Se ganó en reconocimiento del proceso DIT como dinamizador del desarrollo del territorio.
- Se formularon y gestionaron dos iniciativas ambientales y de apropiación del entorno.
- Se aportaron dos programas a la Alianza Empresarial: inclusión productiva y convivencia (PaZámela – Fútbol paz).

RETOS

- Fortalecer las ODB nuevas para nivelarlas y capacitar a las fundadoras en planeación y gestión de proyectos.
- Apoyar la gestión de los proyectos. Los resultados a veces no son rápidos y se presenta desánimo.
- Articulación con las Instituciones Educativas de la Comuna Uno, como espacios juveniles para la generación de liderazgos que propendan por el relevo generacional en los líderes.

1.6. EL DIT Y LA PAZ: ACTORES TERRITORIALES DE PAZ

- Este proyecto culminó satisfactoriamente en su diseño, desde la práctica, de una propuesta formativa PARA las comunidades de los territorios en conflicto armado..
- Se realizaron los eventos formativos ATP que se rigieron por los siguientes criterios:
 1. VIVENCIAL. No se trata de talleres en el sentido tradicional, sino de “vivencias”. Es decir, momentos especiales en los cuales los asistentes, incluidos los facilitadores, no van a recibir unos conocimientos o adiestramientos, sino a tener una experiencia de interacción con los demás. Este criterio implica que los facilitadores deben estar sintonizados con estos objetivos.
 2. INTEGRAL. Esta experiencia es tanto cognitiva como emocional. Se busca crear condiciones para que las personas, las organizaciones y el grupo, se haga preguntas sobre sus concepciones y actitudes frente a la paz, la convivencia, el conflicto y la violencia.
 3. AJUSTABLE. La metodología se puede ajustar al tiempo disponible de los participantes.
- .Se contó con la asistencia de 60 organizaciones, 151 líderes y 11 funcionarios de fundaciones, empresas y una administración municipal. Casualmente la votación para el plebiscito ocurrió entre dos eventos gracias a lo cual se pudo comprobar que existe una

dimensión para la construcción de la paz, por encima de las diferencias y la polarización política que el proceso lamentablemente ha tenido en Colombia. Coincidiendo con la postura institucional, que se compartió con la Junta Directiva del Consorcio, con antelación

LOGROS

- Los cambios de actitud de los participantes frente a la posibilidad de un nuevo país, si cada uno se convierte en un actor territorial de paz
- Los asistentes construyeron planes de iniciativas de paz desde lo económico, social y político, para afrontar los retos y amenazas que la nueva Colombia va a traer.
- Esta iniciativa abre todo un campo de acción del Consorcio en el tema de la paz. Actualmente se gestiona con la Fundación Inter-americana una proyección de la metodología a 17 experiencias de paz que dicha entidad está apoyando.

RETOS

- Difundir ampliamente la propuesta formativa
- Gestionar recursos para la implementación de los Planes de Actores Territoriales de Paz diseñados en los talleres.

1.7. SINERGIA CON ALIADAS EN LA PERSPECTIVA DIT

La sinergia más importante con las entidades del CONSORCIO, como se ha visto, se realiza en torno a los procesos DIT en el Valle y el Cauca. Adicionalmente:

- Se ha participado en la Mesa Rural de la AFE dando elementos desde nuestro modelo e información obtenida de las gestiones realizadas frente al proceso de paz.
- Se participa activamente en el nodo Colombia de REDEAMERICA en los Comités Nuevo País y Enredaprendo. En ellos se han compartido aprendizajes en el enfoque territorial desde el modelo de CONSORCIO y las entidades participantes, se ha contribuido a la realización de las pasantías, y se ha aportado a la realización de las estrategias definidas por el Nodo.
- En nombre propio y de las fundaciones afiliadas, CONSORCIO ha facilitado sus instalaciones para la realización de reuniones y talleres de las fundaciones del Nodo.

2. PROYECTOS DE FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO Y SISTEMATIZACIÓN

2.1. COLCIENCIAS: A CIENCIA CIERTA

CONSORCIO ganó el concurso para operar, técnica y financieramente, este Programa de Colciencias que busca reconocer y apoyar, a partir de la apropiación de la ciencia y la tecnología, el mejoramiento de experiencias comunitarias, en este caso en el tema general “Producción agropecuaria para la seguridad alimentaria”. 20 organizaciones finalizaron adecuadamente sus proyectos de fortalecimiento de sus experiencias a la vez que se fortalecieron organizativamente.

El Convenio terminó formalmente el 2 de septiembre y se adelanta la fase de finalización de productos, liquidación de contratos con cada una de las organizaciones ganadoras y entrega de informe final.

LOGROS

- Agregación de valor al proceso de fortalecimiento técnico y tecnológico de las organizaciones ganadoras a través de cualificación de procesos administrativos. 15 de las 20 por primera vez ejecutaban recursos públicos.
- Se contó con la participación y apoyo directo, voluntario de 50 investigadores de primer nivel de Universidades y entidades técnicas como CORPOICA y el SENA, durante un año, en calidad de padrinos tecnológicos.
- Diseño, aplicación y documentación de 5 estrategias: Línea base, evaluación de expertos, sistematización de experiencias, seguimiento y acompañamiento, Apropiación social de Ciencia Tecnología e Innovación y padrinos tecnológicos.
- Evento de socialización de resultados con participación de más de 120 personas: organizaciones comunitarias, padrinos tecnológicos, el ex-ministro José Antonio Ocampo y el Director de Colciencias, entre otros.
- Medición de indicadores técnicos y sociales en las 20 experiencias en 2 ocasiones, con resultados claves sobre efecto del proceso en el mejoramiento de condiciones técnicas y sociales.
- Diseño y aplicación exitosa de metodologías a la medida de las necesidades del proyecto: La Chiva; mapa de actores.
- Documentación de la implementación de las estrategias 5 estrategias
- Sistematización de 6 de las 20 experiencias. Videos de cada una y Video general del proceso.
- Evaluación de impacto en la Apropiación Social de Ciencia y tecnología a partir del fortalecimiento de experiencias
- Publicación libro A Ciencia Cierta
- Reconocimiento de calidad del trabajo de Consorcio y afianzamiento de relaciones con Colciencias.
- Invitación a participar en el programa Ideas para el Cambio
- Invitación y aval ante Unesco para presentar propuesta PaZCienciando

- Modelo de trabajo que enriquece el saber de CONSORCIO en Sistematización de las prácticas sociales.
- En términos económicos esta gestión significa ingresos netos de \$198.250.000 Además de equipos

RETOS

- Lograr la participación en una nueva convocatoria de *A Ciencia Cierta*

2.1. COLCIENCIAS: IDEAS PARA EL CAMBIO

Consortio obtuvo, en alianza con la entidad Enlace de Santander, la operación de este Programa que propicia procesos experimentales para la apropiación social de Ciencia, Tecnología e Innovación –CTI-, a partir de retos y problemáticas abordados mediante el trabajo colaborativo entre expertos en CTI y comunidades, para la generación e implementación de soluciones novedosas basadas en el conocimiento científico-tecnológico, con capacidad de transformar y mejorar la calidad de vida de dichas comunidades. La versión actual (cuarta) se focaliza en el tema Ciencia y TIC para la paz y se dirige a Sujetos de Reparación Colectiva –SRC- entendidos como las comunidades, los grupos y las organizaciones que sufrieron daños con ocasión del conflicto armado interno, en los términos del artículo 3 de la ley 1448 de 2011 (víctimas). Los aliados del programa en esta versión son: Colciencias, La Unidad para las Víctimas y Ministerio de las TIC. El programa dura 22 meses empezando en marzo de 2017.

LOGROS

- Selección de 10 Sujetos de Reparación Colectiva: Mapiripán –Meta-, San Onofre – Bolívar-, Puerto Carreño-Vichada-, Timbío-Cauca-, San Miguel –Putumayo-; Marriaga – Chocó-; La Secreta –Magdalena-; Simacota –Santander-; Arenillo –Palmira,Valle-; Argelia-Antioquia.
- Se culminó la fase de postulación de soluciones a las necesidades priorizadas por las comunidades víctimas y el resultado es 76 propuestas. Después de proceso de evaluación por expertos se escoge una para cada comunidad. .
- Se adquiere (CONSORCIO y los participantes) experiencia en procesos de apropiación social de ciencia y tecnología, a partir de innovación colaborativa, para solucionar problemas de primer orden: agua, energía, producción – seguridad alimentaria, con solucionadores (academia, grupos de investigación)
- CONSORCIO realiza un trabajo directo con resultados tangibles de corto plazo con comunidades víctimas
- Se afianzan las relaciones con Colciencias y se establecen nuevas relaciones con la Unidad para las Víctimas y el Ministerio de las TIC
- Consortio obtiene ingresos netos de \$195.000.000

RETOS

- Realizar una gestión coordinada con una entidad externa
- Obtener de parte de COLCIENCIAS un flujo de recursos acorde con la operación

2.3. UNESCO-COLCIENCIAS: "Jóvenes PazCienciando"

En este proyecto se busca potenciar las capacidades de actuación de jóvenes del territorio de Montes de María como agentes territoriales de paz y promotores de una cultura científica al servicio de la paz. Se cuenta con los siguientes aliados: UNESCO (aporta \$52.442.640), APC (convenio), Cancillería (acompaña), Colciencias (Acompañamiento técnico); Fundación Surtigas, (nuevo aliado en el territorio para la ejecución, aporta recursos y posibilita proyección a largo plazo. La dinámica del proyecto posibilitó su proyección al 2018.

LOGROS

- Alianza con Fundación Surtigas, que aportará 50% de recurso adicionales a los aportados por UNESCO y será aliado para la ejecución en el territorio.
- Feria Taller de lanzamiento de la Estrategia con 70 jóvenes de 30 organizaciones, de la región de Montes de María y de 15 municipios de los departamentos de Bolívar, Sucre y Córdoba. Estos jóvenes desarrollan diversas iniciativas en sus territorios, tales como protección de la biodiversidad y el medio ambiente, comunicación, TIC, radios comunitarias, bibliotecas virtuales y físicas, producción y transformación de productos como el ñame, la yuca, la miel y el cacao, producción de tintes naturales, artesanías, proyectos artísticos y culturales, recuperación de la memoria, todos empeñados en construir desarrollo y paz desde su territorio y ahora interesados en fortalecer sus procesos a través de la ciencia y la tecnología.

RETOS

- Gestión de recursos para proyectar la acción en el tiempo y ampliar la cobertura

3. INFORME ADMINISTRATIVO

Este año los cambios en la normatividad que cobija a entidades sin ánimo de lucro exigieron a la Dirección Administrativa una dedicación especial para que CONSORCIO estuviera alineada con los nuevos lineamientos.

Gracias a ello la contabilidad de la entidad está completamente ajustada a las Normas Internacionales y Financieras, y los estados financieros que se presentan a la Asamblea están elaborados bajo NIIF. El Manual de Políticas Contables aprobado no ha necesitado ajustes adicionales.

La Dirección Administrativa ha tenido a su cargo la implementación del proyecto apoyado por la IAF de asesoría en NIIF a un grupo de organización de base ubicadas en diferentes regiones del país. El proyecto empezó en julio del 2017 y se ha logrado la participación de 10 organizaciones que cumplieron los requisitos exigidos: no tener implementadas las NIIF, contar con el Software de contabilidad pertinente y tener contabilidad en el decreto 2649/2650 mínimo a Diciembre de 2016.

Se entregó a cada organización un Prototipo de Manual de Políticas Contables y un Plan de Cuentas ajustados a las necesidades de cada una, como resultado del análisis de la información financiera y contable entregada por ellas. El propósito de la asesoría es que cada organización en la próxima asamblea de 2018 complemente y presente el Manual de Políticas Contables definitivo y los Estados Financieros de 2017 bajo NIIF, para la aprobación de su máximo órgano. Con este proyecto Consorcio adquiere la capacidad de asesorar en este tema que es un requisito necesario para las organizaciones en Colombia hoy.

Durante el año 2017, se recibieron auditorías que hicieron revisiones sobre papeles de trabajo, circularización de bancos, conciliaciones bancarias, libros oficiales, auxiliares contables, estados financieros, revisión de contratos, arqueos de cajas menores, inventarios físicos de activos y otros. La revisoría fiscal a lo largo del ejercicio económico realizó sus auditorías, produciendo los respectivos informes, sin hallazgos relevantes.

Los informes de ejecución financiera de los proyectos se entregaron en los tiempos pactados en los convenios. El informe más exigente fue el de Pazcenciando debido a su periodicidad y a los parámetros de la Agencia Presidencial de Cooperación.

Para el 2017 se tenía contemplada una ejecución presupuestal con un saldo positivo cercano a los \$24 millones, sin embargo se presentaron variaciones en los ingresos. Especialmente importante fue la demora en la respuesta del proyecto DIT-ECOPETROL. Ello, aunado a la reinversión de excedentes aprobada por Asamblea Extraordinaria, según consta en el Acta 32, la Corporación no presenta resultado con excedente para el 2017, es decir el presupuesto de ingresos es igual al presupuesto de costos y gastos.

La entidad ha ajustado sus procedimientos de personal de acuerdo con la normatividad establecida por el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

4. PROYECCION GESTIONES NUEVOS PROYECTOS

ECOPETROL

- Se inició la gestión en mayo, tomando como punto de partida la relación del Director con la Red de Programas de Desarrollo y Paz, de la cual fue fundador. Se hizo una propuesta inicial.
- Se realizó visita a terreno para conocer un DIT (Morales, Cauca), con un directivo y un funcionario. Los cuales manifestaron su complacencia con el modelo.
- Se realizó entrevista con el Vicepresidente de la República, el Ministro Pardo y tres funcionarios Ecopetrol
- Se ha realizado varias reuniones con funcionarios de Ecopetrol
- Se solicitó reunión con presidente de Ecopetrol a la cual asistirán los miembros de la junta y el director de la F Restrepo Barco.

IAF

- Se presentó y logró la aprobación del proyecto Actores Territoriales de Paz. Posteriormente la IAF promovió 18 iniciativas de paz
- Se apoyó la visita de delegados del congreso de USA
- Se realiza un apoyo a organizaciones en la implementación de las NIIF
- Se presentó propuesta de Sistema de Iniciativas de Paz
- Se apoyó el diálogo con procesos de paz de Guatemala y Colombia
- Se está pendiente de decisiones del gobierno de USA en diciembre del 2017

EPSA

- Después de salida F Epsa se establecieron relaciones con la empresa. Se logró el apoyo a dos DIT en zona de Suárez, a un proceso de formación de líderes y perspectivas de ampliación en la acción DIT

COLCIENCIAS A Ciencia Cierta

- ✓ Perspectivas de lanzamiento de versión 2018, en la cual tendríamos posibilidades.

FUNDACION BOLÍVAR DAVIVIENDA

- Solicitó presentar propuesta de fortalecimiento de 300 organizaciones en Antioquia
- La concreción esperada es un convenio o contrato con Ecopetrol para acompañar la generación de PDET en sus territorios, con la perspectiva de proyectarse a DIT. El argumento central es que el DIT es la mejor estrategia para que la empresa mantenga buenas relaciones con la comunidad, como actor territorial. Ello es una urgencia en el contexto de consultas populares...En esa línea realizamos una visita a Morales Cauca para que funcionarios de Ecopetrol conocieran de primera mano el DIT y su importancia para los PDET. Los comentarios fueron muy positivos.
- Otra proyección consistiría en un apoyo a la Agencia de Renovación del Territorio –ART- para que la implementación de los PDET se haga de la mejor forma (anexo presentación de estrategia de apoyo). Para ello hemos trabajado de la mano de la F Smurfit en el Cauca y con Epsa en Morales.

RED DE PROGRAMAS DE DESARROLLO Y PAZ

- Como fundador de la Red de Programas de Desarrollo y Paz –REDPRODEPAZ- el Director renovó la presencia en este espacio que es muy importante para la gestión. En ese marco promovimos un taller de los Programas y la ART para encontrar elementos comunes.

PLAN B

- A partir de la demoras en respuesta de algunas gestiones la Junta Directiva pidió al director de CONSORCIO el planteamiento de una estrategia de intervención con recursos propios de la entidad para continuar con el cumplimiento de su misión. Esta alternativa, que se implementaría si no resultan las gestiones de nuevos proyectos, se ajustará a los siguientes parámetros:
 - 1) Implica el uso del patrimonio de la entidad (“endowment” originalmente donado por la Fundación Ford y que se ha conservado a lo largo de dos décadas).
 - 2) Se debe aplicar claramente a la misión establecida en el direccionamiento estratégico de la entidad (promoción de procesos de Desarrollo Integral Territorial)
 - 3) Debe buscar el apalancamiento de recursos para que la actuación DIT tenga impacto y proyección importantes
 - 4) Se privilegiarán territorios en los cuales estén presentes alguna o algunas de las entidades aliadas en Consorcio.
- El Director presentó en la Junta Directiva de diciembre varias alternativas: Buenaventura, Montes de María, Norte del Cauca y Yumbo. Esta última fue la que, en principio tuvo mayor acogida por parte de la Junta.

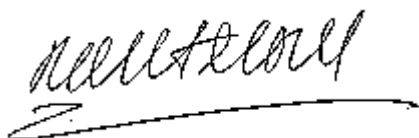
CUMPLIMIENTO DE NORMAS SOBRE PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR

La Corporación ha dado estricto cumplimiento a las normas sobre :

- ✓ Propiedad intelectual y derechos de autor, en especial a las establecidas en la Ley 44 de 1993 y 603 de 2000, por la cual se modificó el artículo 47 de la Ley 222 de 1995.
- ✓ Disposiciones relacionadas con aportes al sistema de seguridad social",
- ✓ "El software utilizado, que cuenta con las licencias correspondientes y por consiguiente cumple con normas de derecho de autor - Ley 1603 de 2000.

Como es costumbre debo culminar este informe de labores con un reconocimiento a todos los colaboradores de Consorcio que realizan su trabajo con gran dedicación y compromiso. Y con un sincero agradecimiento a ustedes representantes de la Asamblea que, con su presencia, dirección y apoyo han hecho posible, un año más, esta contribución a una Colombia mejor.

Cordialmente,



RODRIGO QUINTERO MARIN
Director